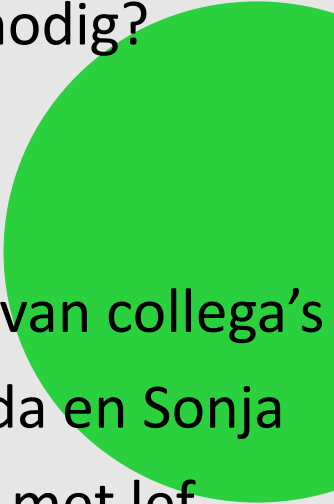


NVLO

Leiderschap met lef

Agenda

- Voorstellen
 - Veranderen: is het wel nodig?
 - Methodiek
 - Randvoorwaarden
 - Successen en 'fuck ups' van collega's
 - College Tour met Amanda en Sonja
 - 10 tips voor leiderschap met lef
- 

Voorstellen

- Renske Priem
- Directeur Pieterman Training
- Collega's Rosanne, Evelien en Carmen zijn ook mee (die staan nu te zwaaien)



Is het wel
nodig?

De afdeling

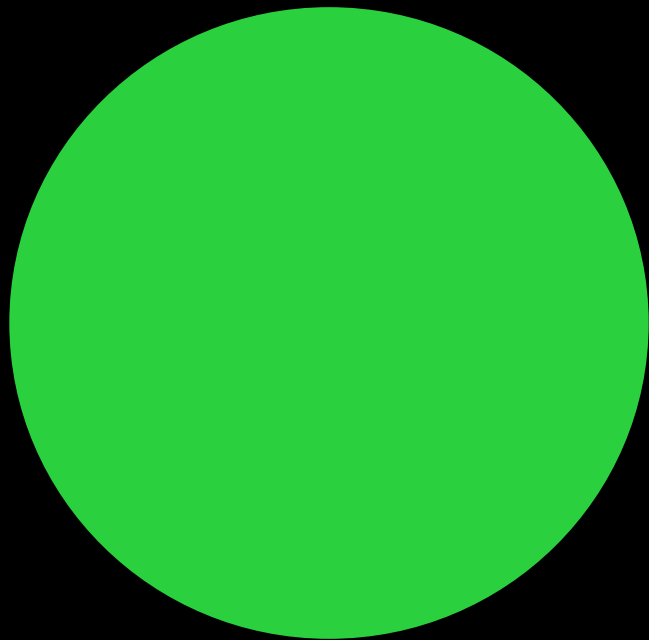
- Wordt er hardop geklaagd?
- Wordt er geroddeld?
- Wordt er + of – gesproken over management?
- Hoe worden leerlingen begeleid op de kamer?
- Komen mensen voor elkaar op als ze onprettig worden behandeld?
- Etc.

Je leiderschap

- Ik ben meer bezig met plannings, roosters, ad hoc 'shit' oplossen en geklaag aanhoren dan ik eigenlijk zou willen
 - Ik zou meer tijd willen besteden aan mensen en structurele oplossingen
 - In mijn managementteam is er afgelopen 6 maanden iemand vertrokken of bijgekomen
 - De onderlinge samenwerking en band tussen ons als MT zou beter kunnen/moeten
- De uitstroom van studenten komt deels door het werk/leerklimaat
- Ik ben eerst OK-medewerker geweest voordat ik deze functie kreeg
- Ik dacht toen; ik ga dat dus helemaal anders doen...

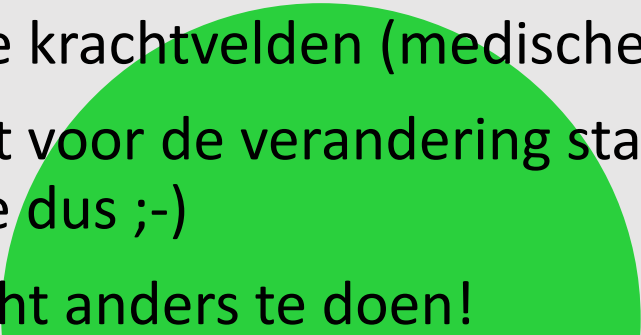


De methode in 3 min...

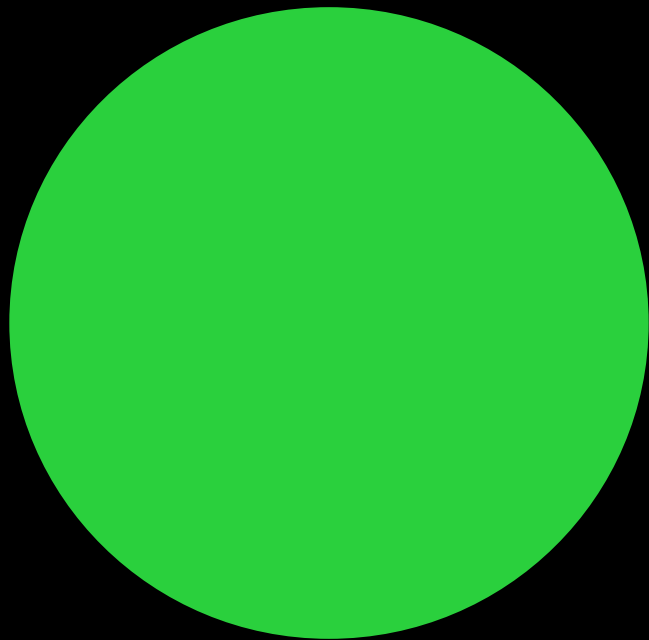


De
rand-
voorwaarden.

Randvoorwaarden

- Er moet een paar jaar lang (3-5) veel energie in gestopt worden
 - Houd rekening met alle krachtvelden (medische staf, de RvB, etc.)
 - Het management moet voor de verandering staan en bereid zijn zelf ook te veranderen (ja, jullie dus ;-)
 - Heb lef, durf dingen echt anders te doen!
- 

De grootste
'fuck-ups'
& successen
van collega's.



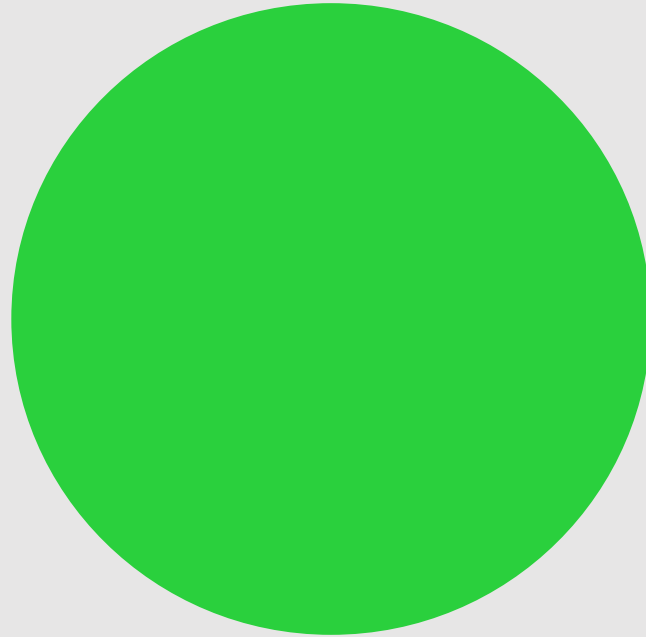
SINCERELY

PIETERMAN

College Tour.

College Tour

- Sonja van den Berg
- Amanda Mos



10 tips voor leiderschap met lef

- Spreek iedere dag 1 medewerker écht
- Ga op zoek naar ieders ambitie en toon interesse
- Koop tijd door bij vragen soms te zeggen; ik kom hier later op terug
- Neem 100% verantwoordelijkheid voor jouw 50%
- Laat je niet verleiden tot discussie maar stel vragen
- Investeer ook in je collega managers
- Als je iets wilt veranderen, begin dan met de mensen die graag willen
- Kies een 'dانسje' dat jij belangrijk vindt en waar je energie van krijgt
- Luister en vraag om te begrijpen
- Tough love; soms is wat iemand vraagt niet wat iemand nodig heeft

